

# 试论军事情报研究方法

周 军 韩建新

南京政治学院上海分院军事信息管理系 上海 200433

〔摘要〕论述军事情报研究和军事情报研究方法的含义,认为军事情报研究是指军事情报机构和人员,根据军事活动的需要,对搜集到的军事情报素材进行鉴别、分析、综合和评价的科学思维活动;凡是在军事情报研究活动各阶段中应用到的理论原理、思维程序、研究手段等都属于军事情报研究方法的范畴;指出根据不同的划分原则和标准,可以将军事情报研究方法分为不同的类别;归纳出军事情报研究方法具有主体性、客观性、工具性、动态组合性和多样性等特点。

〔关键词〕军事情报学 情报研究 方法

〔分类号〕G350

## Methods Used on Military Intelligence Research

Zhou Jun Han Jianxin

Department of Military Information Management, Nanjing Politics College(Shanghai Branch), Shanghai 200433

〔Abstract〕The paper discusses the meaning of military intelligence research and the research method usually used. Then the paper shows how the military intelligence research is classified. At last, the characteristics and effects of military intelligence research have been presented.

〔Keywords〕military intelligence science intelligence research method

### 1 军事情报研究和军事情报研究方法的含义

军事情报研究是指军事情报机构和人员,根据军事活动的需要,对搜集到的军事情报素材进行鉴别、分析、综合和评价的科学思维活动。从本质上讲,军事情报研究就是要最大限度地揭示、提升军事情报的价值,满足军事斗争的需要。狭义的军事情报研究,专指依据情报素材对某种观点、看法、方案、计划作出鉴别或评价,提出某种观点。广义的军事情报研究,则在狭义军事情报研究的内容之外,还包括军事情报预测,即预测事物的发生和发展,推测事物的未来(如推断敌方下一步军事行动的目的、规模、方式、时间、地域等)。

严格地说,“运用各种手段获得的情况,原则上只能称之为情报素材,必须经过识别、选择、分析研究,作出判断后,才能成为真正意义的军事情报”<sup>[1]</sup>。“珍珠港事件”把美国情报界推上了被指责的焦点,美国当局得出的教训是:当时没有一个实行集中统一领导的情报机构,情报分析、评价和传递工作薄弱,各情报机构之间的竞争和隔阂妨碍了情报的充分利用。因此,战略情报局——美国第一个中央情报机构应运而生。在第二次世界大战中,它像一只无形的巨手,推动着战争的进程,成为美国情报战的里程碑。

现代战争,大量应用高科技技术,战场形势瞬息万变,情

报素材数量大增且内容零散、片断、真伪难辨,获取真实情报十分困难。这就需要情报人员运用科学的分析研究方法,把分散在大量素材中的有利用价值的信息、资料等挖掘出来,研究其相互关系和作用,使之成为有序的、可成为决策依据的情报过程。

俗话说:“凡事预则立,不预则废”。“预”就包含有军事情报研究的成份,有“预”,就能认清自己的实力、对手的意图和周围的环境条件,实现预期的目标;无“预”,则耳目闭塞,行动如同盲人摸象,最终导致战争的失败。

现代军事情报研究,可以通过分析研究各种公开的素材,得到有价值的军事情报。如美国中央情报局的情报工作,有80%是靠分析他方公开的资料而取得其保密资料的。20世纪70年代末80年代初,前苏联从西方搜集的实物和文献资料中,保密资料仅有10%,另90%都是公开资料。我国研制第一颗原子弹时对氟的提取就是通过查阅国外期刊中的65篇文献获得成功的<sup>[2]</sup>。“公开情报的搜集、研究分析在‘信息爆炸’时代得到更加充分的体现,公开情报研究分析所具有的全面性、战略性的高度,弥补了技术与人力手段的不足。许多国家的情报机构一方面网罗高级人才建立研究机构,另一方面投入大量资金,利用高等院校和社会上的研究力量,加强公开情报研究分析工作”<sup>[3]</sup>。

所谓军事情报研究方法,是指在现代军事情报研究活动

收稿日期:2004-08-02 修回日期:2004-10-13

过程中所应用的种种理论原理、思维程序、研究手段等。现代军事情报研究需要根据一定的原则和方法,如果没有适用的研究方法,工作就无法开展,更谈不上得出科学的结论。

## 2 军事情报研究方法的类型

### 2.1 根据历史发展进程划分

根据军事情报研究方法的历史发展进程,可将其分为唯心的、经验的和科学的3类。在长期的军事情报研究历史中,这3类方法都不同程度地存在。如在漫长的奴隶社会和封建社会中,军事情报研究方法往往带有“神谕”、“仙示”等客观唯心主义的神秘色彩。同时,也存在凭主观猜测和臆想去进行军事情报研究活动,解释军事情报素材,推测军事行动结局的主观唯心主义方法。完全根据自己和他人的以往从事军事情报研究工作的经验,来搜集、鉴别、加工和整理军事情报素材并得出结论,则属于经验方法。而科学方法是指遵循军事情报工作规律,运用科学的途径和手段,去从事军事情报研究活动的方法。

### 2.2 根据思维方式的差异划分

根据思维方式的差异,可将军事情报研究方法分为抽象思维方法和形象思维方法。抽象思维方法即逻辑方法,主要包括应用于军事情报研究领域的各种数理统计方法、文献计量分析方法,其特点是:要求而且可以使研究的本体与研究者的情绪绝然分离。形象思维方法即思辨方法,主要包括比较和分类、归纳和演绎、分析和综合、想象和类比等。其特点是研究的本体与研究者的情绪无法绝然分离。

### 2.3 根据方法适用的领域和层次划分

根据方法适用的领域和层次,军事情报研究方法可分为3种类型:一类是起源于军事情报研究自身的特殊方法,如头脑风暴法、德尔菲法、交叉影响分析法、军事运筹方法等;一类是带有一定普适性的一般科学方法,即那些通用于许多学科领域,也同样适用于军事情报研究领域的方法,如观察法、逻辑思维方法、数理统计分析方法、移植方法、系统科学方法、时间序列分析法、层次分析法、直觉判断法等;还有一类是哲学方法,指普适性程度最高的、人们认识世界和改造世界的最一般方法,它对于人们认识和把握军事情报研究的原理和规律同样具有指导作用。

### 2.4 根据军事情报研究的一般程序划分

根据军事情报研究的一般程序,可将军事情报研究方法分为确定军事情报研究课题的、搜集军事情报素材的、整理军事情报素材的、识别军事情报素材的、研究军事情报素材并得出分析与预测结论的、撰写军事情报研究报告的以及评估军事情报研究成果质量的等诸多方法。

必须声明的是:上述分类并非十分严格,其区别往往是相对的;各种方法类型之间没有不可逾越的界限。在具体应

用这些方法时,需要充分发挥情报人员的主观能动性,灵活处置,而不生搬硬套。

## 3 军事情报研究方法的特性

### 3.1 主体性

人——军事情报人员是创造与使用现代军事情报研究方法的主体。方法发端于主体,必然体现出主体的各种特性。主体性主要体现于军事情报人员的需要、利益、意愿和目的性之中。现代军事情报研究活动已经成为一种群体的、社会的和有组织的共同活动,但是并不排除个人在方法的创新和运用等活动中的杰出贡献。在许多情况下,一种先进的、独特的方法,往往首先是由某个或极少数军事情报人员的创造性工作产生的,然后才逐渐推广开来,成为军事情报研究活动的一部分。目前,各种现代化的情报侦察设备已经实现了情报素材的搜集、整理、识别、分析、综合和传输一体化、自动化、实时化,应用计算机模拟军事行动的逼真水平和客观效果已经达到了令人惊讶的程度,但是无论设备如何先进,模拟如何逼真,它们和完全的真实毕竟不是一回事,两者之间总是有距离的。国外的系统分析专家就认为:“我们把计算机看成是士兵,有时甚至看成是将军,但从来未把它当成统帅,更不要说把它当成上帝了”。因为“毕竟战争的胜利不是从电子计算机里算出来的”,而最终只能靠“活人的头脑”。“尽管要发掘机器的潜力,但研究工作的统帅是人的头脑”<sup>[4]</sup>。

### 3.2 符合客观规律性

人们不能创造、消灭和改变客观规律,但是,可以根据客观规律去创造和改进方法。正确、有效、成功的现代军事情报研究方法,是对客观规律的真实反映和运用。第二次世界大战期间,H. D. Lasswell成功地运用内容分析方法,通过公开出版的报纸分析获取了德国法西斯的军政机密情报,就是因为这种建立在人类的各种符号行为(语言、文字、动作等)基础上的方法具有符合客观规律性。但是,只有当军事情报人员对客观规律的认识经过反复实践,逐步形成程式化的功能方式,才会转化为方法。军事情报学原理是形成军事情报研究方法的先导,然而先进、科学的军事情报研究方法又将进一步开阔军事情报人员的视野,使他们更深刻地认识客观规律。当然,任何一种方法是否先进、科学、符合客观规律,必须通过由这种方法得出的方案、结论的效果来检验。任何一种科学的军事情报研究方法都具有可检验性。

### 3.3 工具性

“方法是服务于目的、实现目的、完成任务的手段,在这个意义上说,方法具有工具性”<sup>[5]</sup>。现代军事情报研究方法是军事情报研究活动的有效工具,它所提供的思考问题的步骤和解决问题的操作步骤,能够引导军事情报人员沿着正确

的方向,按照一定的程序,去科学地认识和把握研究课题,达到目的。

### 3.4 动态组合性

方法是认识主体——军事情报人员反映研究客体——军事情报研究课题的中介,也是必不可少的认识手段。现代军事情报研究方法在具体运用时,往往是软件工具和硬件工具的动态组合,软件工具是方法的智能化、技术化,硬件工具是方法的物化。人们通过软件工具引领来开动硬件工具,又需要借助于硬件工具实现软件工具的效能,两者动态组合,相辅相成,使方法能够更好地发挥作用。

### 3.5 多样性

现代军事情报研究方法多种多样,各有各的适用范围、特点、优势和缺陷,不可能只用一种方法去完成不同的任务。即使是完成同一个任务,可供选择的方法也多种多样,只不过其中有一种是相对最优的。正确的做法应该是以应用某种方法为主,辅以其他方法。有时,为了确保完成任务的质量,必须同时应用多种方法,相互印证。在方法体系中,任何一种方法都不是孤立的、离散的,而是既有区别又有联系的。有些方法之间存在排斥性,必须分开来用;有些方法之间存在互补性,必须联合起来用;有些方法之间具有相容性,可以同时使用。

## 4 探索军事情报研究方法的意义

近代欧洲哲学家霍布斯在《论物体》中认为方法是“采

取的最便捷的道路”。哲学家笛卡尔也把方法比作“遵循正确的道路”。由于人们的一切活动都必须在一定的方法指导下进行,因此方法的运用对于人的活动来说具有重要作用。正确的方法能使人的活动取得成功,而错误的方法将导致人们的活动走向失败。法国生理学家贝尔纳说:“良好的方法能使我们更好地发挥运用天赋的才能,而拙劣的方法则可能阻碍才能的发挥。因此,科学中难能可贵的创造性才华,由于方法拙劣可能被削弱,甚至被扼杀;而良好的方法则会增长、促进这种才华。”我国学者也认为:“方法就是解决‘怎么样’与‘怎样做’的问题的,尤其是后者”<sup>[6]</sup>。在进行军事情报研究活动中,时刻都离不开方法的指导和帮助,只有采取正确的方法,才能达到预想的目的。因此,方法问题应该成为军事情报专业人员所关心的重要问题。

### 参考文献:

- 1 闫晋中. 军事情报学(修订版). 北京:时事出版社,2003:15
- 2 周 军编著. 情报研究引论. 北京:蓝天出版社,1999:76
- 3 情报与国家安全课题组. 情报与国家安全——进入 21 世纪的各国情报机构. 北京:时事出版社,2002:前言
- 4 毕文波,郭世贞主编. 军事思维学论纲(修订版). 北京:解放军出版社,2003:216
- 5 刘蔚华主编. 方法学原理. 济南:山东人民出版社,1993:29
- 6 刘蔚华主编. 方法学原理. 济南:山东人民出版社,1993:2

[作者简介] 周 军,男,1962 年生,副教授,系副主任,发表论文 50 余篇,编著 1 部,主编、参编著作 5 部。

韩建新,男,1964 年生,副教授,副所长,《信息管理》副主编,发表论文 30 余篇,主编、参编著作 5 部。

(上接第 49 页)

- 13 侯荣华,刘 军. 人力资本与管理创新. 冶金经济与管理,2003(2):9-11
- 14 Abels E, Jones R, Latham J et al. Competencies for information professionals of the 21st century. Revised edition. [2005-01-02] [http://www.sla.org/PDFs/competencies2003\\_revised.pdf](http://www.sla.org/PDFs/competencies2003_revised.pdf)
- 15 Middleton M. Skills expectations of library graduates. New Library World, 2003, 104(1184/1185): 42-56
- 16 裴劲松. 人力资本投资方式. 中国人力资源开发,2001(4):23-25
- 17 魏 刚. 浅谈知识管理中的人力资源管理. 中外企业家,2001(6):54-57
- 18 Rastogi P N. Knowledge management and intellectual capital—the

new virtuous reality of competitiveness. Human Systems Management, 2000(19):39-48

- 19 盛小平,肖碧云. 建立 21 世纪的学习型图书馆. 图书馆建设,2003(1):8-10
- 20 陈 霞,段兴民. 人力资本管理的新视角. 科学学与科学技术管理,2002,23(5):85-88
- 21 何小萍,栗 慧. 图书馆可持续发展与人才激励——人才隐性浪费的改变. 图书馆研究,2001(1):14-15,25
- 22 Bijlsma K, Koopman P. Introduction: trust within organizations. Personnel Review, 2003,32(5): 543-555
- 23 潘寅生主编. 图书馆管理工作. 北京:北京图书馆出版社,2001
- 24 谭祥金. 图书馆职业道德论. 中国图书馆学报,1997,23(2):5-9,4

[作者简介] 盛小平,男,1968 年生,博士研究生,副研究馆员,发表论文 46 篇。